

๒.๒-๐๑



สัญญาเลขที่ 3 /2562

สัญญาการวิจัย

โครงการวิจัย เรื่อง ระบบการสร้างความยุติธรรมในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับสถานีตำรวจ
ระหว่างนักวิจัยกับคณบดีคณะตำรวจศาสตร์
(เงินบรายจ่ายอื่น จากงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)

ทำที่ คณะตำรวจศาสตร์

วันที่ 31 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2561

สัญญานี้ทำขึ้น ระหว่าง คณะตำรวจศาสตร์ โดยศาสตราจารย์ พลตำรวจตรี วีรพล กุลบุตร
คณบดีคณะตำรวจศาสตร์ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ให้ทุน” ฝ่ายหนึ่ง กับหัวหน้าโครงการวิจัย โดย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พันตำรวจโท ดิฐภัทร บวรชัย อาจารย์ (สบ 3) กลุ่มงานคณาจารย์ คณะตำรวจศาสตร์
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ อยู่บ้านเลขที่ 90 หมู่ที่ 7 ตำบล สามพราน อำเภอ สามพราน จังหวัด นครปฐม
ในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้วิจัย” อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่ผู้ให้ทุนมีความประสงค์ที่จะให้ผู้วิจัยทำโครงการวิจัย เรื่อง ระบบการสร้างความยุติธรรมใน
การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับสถานีตำรวจ

โดยผู้วิจัยโครงการวิจัย เรื่อง ระบบการสร้างความยุติธรรมในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับ
สถานีตำรวจ มีความประสงค์จะรับทุนทำงานดังกล่าวข้างต้น
ทั้งสองฝ่ายจึงได้ตกลงทำสัญญากันมีข้อความปรากฏตามส่วนที่แนบท้ายสัญญา ดังนี้

- ภาคผนวก ก : ขอบเขตของงาน
- ภาคผนวก ข : กำหนดระยะเวลาการทำงานของนักวิจัย
- ภาคผนวก ค : การเบิกจ่าย

เอกสารแนบท้ายสัญญาดังกล่าวข้างต้นให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ ในกรณีที่มีความขัดแย้ง
ระหว่างข้อความในเงื่อนไขของสัญญากับข้อความในส่วนให้ถือข้อความในสัญญาบังคับ และในกรณี
ที่เอกสารแนบท้ายของสัญญาขัดแย้งกันเอง ผู้วิจัยจะต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของผู้ให้ทุน


สำเนาถูกต้อง

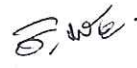
/สัญญา...


ศาสตราจารย์พลตำรวจตรี.....ผู้ให้ทุน ผู้ช่วยศาสตราจารย์พันตำรวจโท.....หัวหน้าโครงการฯ
ร้อยตำรวจเอกหญิง.....พยาน ร้อยตำรวจเอก.....พยาน

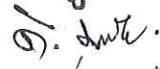
สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจความในสัญญานี้ตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานของแต่ละฝ่ายและต่างเก็บไว้คนละฉบับ


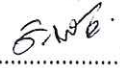
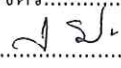

พลตำรวจตรี  ผู้ให้ทุน
(ศาสตราจารย์ วีรพล กุลบุตร)
คณบดีคณะตำรวจศาสตร์

ร้อยตำรวจเอกหญิง  พยานฝ่ายผู้ให้ทุน
(ลักษมนต์ รักษามั่น)
รองสารวัตร สำนักงานคณบดี คณะตำรวจศาสตร์

พันตำรวจโท  หัวหน้าโครงการวิจัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดิษฐภัทร บวรชัย)
อาจารย์ (สบ3) กลุ่มงานคณาจารย์
คณะตำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ร้อยตำรวจเอก  พยานฝ่ายผู้วิจัย
(พงศปิยะ ยอดสุรางค์)
อาจารย์ (สบ1) กลุ่มงานคณาจารย์
คณะตำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

สำเนาถูกต้อง

(๑๙/๑๓/๖๓) ๑๓.๐๖.๖๓.

ศาสตราจารย์พลตำรวจตรี..........ผู้ให้ทุน ผู้ช่วยศาสตราจารย์พันตำรวจโท..........หัวหน้าโครงการฯ
ร้อยตำรวจเอกหญิง..........พยาน ร้อยตำรวจเอก..........พยาน

ภาคผนวก ก

วันทำสัญญา วันที่ 31 ตุลาคม 2561

ขอบเขตของงาน

เป็นไปตามข้อกำหนด โครงการวิจัย เรื่อง ระบบการสร้างความรู้ดีธรรมในการแต่งตั้งข้าราชการ
ตำรวจระดับสถานีตำรวจ ตามรายละเอียดที่แนบท้าย

สำเนาถูกต้อง

ก. ๑๖๕.

(๑๓ (สิบ ๓) กอ.๑๗.

ศาสตราจารย์พลตำรวจตรี.....ผู้ให้ทุน ผู้ช่วยศาสตราจารย์พันตำรวจโท.....หัวหน้าโครงการฯ
ร้อยตำรวจเอกหญิง.....พยาน ร้อยตำรวจเอก.....พยาน



(เอกสารแนบท้าย ผนวก ก)

ชื่อโครงการวิจัย ระบบการสร้างความรู้คุณธรรมในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับสถานีตำรวจ
องค์ประกอบในการจัดทำโครงการวิจัย

1. ผู้รับผิดชอบโครงการ

1.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พันตำรวจโท ดิฐภัทร บวรชัย หัวหน้าโครงการวิจัย

อาจารย์ (สบ 3) กลุ่มงานคณาจารย์ คณะตำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

1.2 อาจารย์ ดร. วรสรณ์ เนตรทิพย์ ผู้ช่วยนักวิจัย

อาจารย์ประจำสาขาวิชาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ สำนักนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

1.3 พันตำรวจโท ภิรมพจน์ น้อมขอบพิทักษ์ ผู้ช่วยนักวิจัย

อาจารย์ (สบ 3) กลุ่มงานคณาจารย์ คณะตำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

1.4 ร้อยตำรวจเอก พีรพัฒน์ มั่นยา ผู้ช่วยนักวิจัย

รองสารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองปทุมธานี

1.5 พันตำรวจโทหญิง วงเดือน มุ่งชู คณะทำงาน

สารวัตร สำนักงานคณบดี คณะตำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

1.6 ร้อยตำรวจโท ฐิตินันท์ ปันเต็ง เจ้าหน้าที่

รองสารวัตร สำนักงานคณบดี คณะตำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

1.7 ว่าที่เรืออากาศตรี ดำรงฤทธิ ยอดชุลูต เจ้าหน้าที่

นายทหารประชาสัมพันธ์ กองบัญชาการกองทัพอากาศ

1.8 นายนพรัตน์ ศรีวงษ์แผน เจ้าหน้าที่

นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการความปลอดภัย คณะตำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

2. ที่ปรึกษาโครงการ

ศาสตราจารย์ พลตำรวจตรี วีรพล กุลบุตร คณบดีคณะตำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

3. ความสำคัญและที่มาของปัญหาที่ทำการวิจัย

ทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จการบริหารงานบุคคลในปัจจุบันมีแนวคิดว่าทรัพยากรบุคคล เป็น “ทุน” ประเภทหนึ่งขององค์กรที่จำเป็นต้องลงทุนในการสรรหาบริหารจัดการและพัฒนาให้มีคุณภาพและสมรรถนะที่เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร และหากสามารถบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร ทรัพยากรบุคคลย่อมสามารถเพิ่มผลผลิตและผลลัพธ์ขององค์กรได้มากกว่าสินทรัพย์หรือทุนประเภทอื่นๆ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อย การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และให้บริการประชาชน ในรูปแบบต่าง ๆ สภาพแวดล้อมภายนอกและภายในองค์กร ในห้วงเวลาที่ผ่านมามีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

ศาสตราจารย์พลตำรวจตรี.....ผู้ให้ทุน
ร้อยตำรวจเอกหญิง.....พยาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พันตำรวจโท.....หัวหน้าโครงการฯ
ร้อยตำรวจเอก.....พยาน

สำเนาถูกต้อง

๒๐ (๒๐.๓) กอ.๑/

สำนักงานตำรวจแห่งชาติจำเป็นต้องกำหนดกรอบแนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนั้น จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในระยะยาว 10 ปี เพื่อให้องค์กรมีบุคลากรมาปฏิบัติงานอย่างเพียงพอเหมาะสม และมีความต่อเนื่อง อีกทั้งเป็นการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงและให้บริการตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2557 – 2566)

มีการวิพากษ์วิจารณ์กันอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอดว่าไม่ยึดหลักคุณธรรมในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจและสื่อต่างๆ นำเสนอให้เห็นปัญหาเรื่องการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจอยู่เสมอ เมื่อถึงฤดูกาลแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจ มีการแทรกแซงทางการเมืองโดยผู้มีอำนาจเข้ามากำหนดตัวบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งต่างๆ ในสำนักงานตำรวจแห่งชาติตามความต้องการของตนเอง นอกจากนี้ข่าวสารเกี่ยวกับการร้องเรียนเกี่ยวกับการแต่งตั้งโยกย้ายที่ไม่เป็นธรรมมีต่อเนื่องตลอดมา

สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจสำคัญด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อนแก่ชุมชน และสังคม แต่มีปัญหาการแต่งตั้งบุคคลมาตรงตามความรู้ความสามารถ เล่นพรรคเล่นพวก จนส่งผลเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ผลการวิจัยครั้งนี้จะตอบสนองนโยบายของรัฐบาลด้านการปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ในสังคมที่เป็นอารยะ และเป็นวาระแห่งชาติเพื่อปฏิรูปประเทศในด้านการบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และการปฏิรูปตำรวจไปสู่แนวทางการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ตำรวจโดยเฉพาะอย่างยิ่งระบบการสร้างคามยุติธรรมในการการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจในระดับสถานีตำรวจเพื่อใช้ในการปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพต่อไปในอนาคต

4. คำถามของการวิจัย

อะไรคือปัญหาเกี่ยวกับการแต่งตั้งโยกย้ายของข้าราชการตำรวจและการพัฒนาระบบการสร้างคามยุติธรรมในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับสถานีตำรวจเป็นอย่างไร

5. วัตถุประสงค์หลักของแผนงานวิจัย

- 5.1 เพื่อศึกษาสภาพปัญหาเกี่ยวกับการแต่งตั้งโยกย้ายของข้าราชการตำรวจระดับสถานีตำรวจ
- 5.2 เพื่อพัฒนาระบบการสร้างคามยุติธรรมในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับสถานีตำรวจ

6. ขอบเขตของโครงการวิจัย

- 6.1 ขอบเขตด้านเนื้อหา ได้แก่ ทฤษฎีระบบ การบริหารงานบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- 6.2 ขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ผู้บริหารที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับสถานีตำรวจ ในพื้นที่กองบัญชาการตำรวจนครบาลและตำรวจภูธร 1 - 9

สำเนาถูกต้อง

อ. ดนุพี

ศาสตราจารย์พลตำรวจตรี.....ผู้ให้ทุน
ร้อยตำรวจเอกหญิง.....พยาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พันตำรวจโท.....หัวหน้าโครงการฯ
ร้อยตำรวจเอก.....พยาน

อ. ดนุพี (อ. ดนุพี) พล.ต.ท.
หัวหน้าโครงการฯ

ตาราง 1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการตอบแบบสอบถาม สัมภาษณ์เชิงลึก และสนทนากลุ่ม

สถานภาพของผู้ให้ข้อมูล	ประชากร (คน)	กลุ่มตัวอย่าง		
		แบบสอบถาม	สัมภาษณ์	สนทนากลุ่ม
หัวหน้าสถานีตำรวจในสังกัดกองบัญชาการ ตำรวจนครบาล ตำรวจภูธรภาค 1- 9	1,482	306	10	2
ผู้บริหาร (ผบก.อก.บชน.,ภ.1-9)	10	-	10	2
นักวิชาการตำรวจ	2	-	2	2
รวม	1,494	306	22	6

7. การดำเนินการวิจัยครั้งนี้

วิธีการดำเนินการวิจัยและสถานที่เก็บข้อมูลสำหรับการวิจัยในครั้งนี้ คณะผู้วิจัยดำเนินการเก็บข้อมูลจากสถานีตำรวจในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล ตำรวจภูธรภาค 1 ถึง 9 นักวิชาการตำรวจ มีขั้นตอนการวิจัยแบ่งเป็น 5 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 ศึกษาเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้องและพัฒนาเครื่องมือสำหรับเก็บรวบรวมข้อมูล

ขั้นตอนที่ 2 เก็บรวบรวมข้อมูลเชิงปริมาณเกี่ยวกับสภาพปัญหาในปัจจุบัน

ขั้นตอนที่ 3 เก็บข้อมูลเชิงคุณภาพโดยการสัมภาษณ์เชิงลึกหัวหน้าสถานีตำรวจและผู้บริหาร ได้แก่ ผู้บังคับการอำนวยการในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาลและตำรวจภูธรภาค 1- 9 และสนทนากลุ่มผู้บริหารหน่วยละ 2 นาย และผู้แทนผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลและตำรวจภูธรหน่วยละ 2 นาย นักวิชาการตำรวจ 2 นาย

ขั้นตอนที่ 4 วิเคราะห์ข้อมูล อภิปรายผล

ขั้นตอนที่ 5 จัดทำเอกสารรายงานผลการวิจัย

8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 สำนักงานตำรวจแห่งชาติและหน่วยงานด้านกระบวนการยุติธรรม ทราบข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรคการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจระดับสถานีตำรวจลดความเหลื่อมล้ำ

8.2 สำนักงานตำรวจแห่งชาติและหน่วยงานด้านกระบวนการยุติธรรม ได้ข้อเสนอแนะและนโยบายระบบการสร้างคุณธรรมการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับสถานีตำรวจและสามารถนำไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับหน่วยงานของตน

9. หน่วยงานที่นำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์

1) ผลการวิจัยเข้ารับการพิจารณานำเสนอที่ประชุมทางวิชาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

2) จัดทำบทความทางการวิจัยเพื่อเข้ารับการพิจารณาตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

เพื่อเผยแพร่ผลงานการวิจัยสู่สาธารณชน

สำเนาถูกต้อง

ศาสตราจารย์พลตำรวจตรี.....ผู้ให้ทุน
ร้อยตำรวจเอกหญิง.....พยาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พันตำรวจโท.....หัวหน้าโครงการฯ
ร้อยตำรวจเอก.....พยาน

๑. ๑๗๖.
๕๗๖.๕๗. (๗๖ 3) ๗๗๑๗.

3) หน่วยงานที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ การบริหารงานบุคคลในสำนักงานตำรวจแห่งชาตินำผลงานวิจัยที่ได้ไปกำหนดเป็นนโยบายการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

4) หน่วยงานที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ การบริหารงานบุคคลในสำนักงานตำรวจแห่งชาตินำแนวคิดไปใช้เป็นแนวทางการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของตน

10. ระยะเวลาการวิจัย

วันที่เริ่มต้น 1 ตุลาคม 2561 วันที่สิ้นสุด 20 กันยายน 2562 ระยะเวลาดำเนินการ 12 เดือน

แผนการดำเนินงานวิจัยแผนการดำเนินงานวิจัย (ปีที่เริ่มต้น - สิ้นสุด)

ปี (งบประมาณ)	กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ร้อยละของ กิจกรรมใน งบประมาณ
2562	พัฒนาเค้าโครงงานวิจัย สร้างเครื่องมือ วางแผนการเก็บรวบรวมข้อมูล วิจัยเอกสาร	x	x	x	x									14
2562	เก็บรวบรวมข้อมูลเชิงปริมาณ					x	x							25
2562	เก็บรวบรวมข้อมูลเชิงคุณภาพ					x	x	x	x					25
2562	วิเคราะห์ข้อมูลอภิปรายผล							x	x	x	x			20
2562	จัดทำเอกสารรายงานผลการวิจัย											x	x	10
	รวม													100

11. แผนการใช้จ่ายงบประมาณของแผนงานวิจัย

ประเภทงบประมาณ	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน : ค่าตอบแทน	(1) ค่าตอบแทน ได้แก่ - ค่าตอบแทนคณะผู้วิจัยและคณะทำงาน - ค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ทรงคุณวุฒิ - ค่าตอบแทนที่ปรึกษาโครงการ - ค่าตอบแทนผู้ให้ข้อมูล - ค่าตอบแทนทำงานล่วงเวลา - ค่าตอบแทนตรวจเครื่องมือ	180,000.-
	(2) ค่าใช้สอย ได้แก่ - ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ - ค่าถ่ายเอกสาร - ค่าจัดพิมพ์รายงานการวิจัย - ค่าใช้สอยอื่น ๆ	296,250.-

ศาสตราจารย์พลตำรวจตรี.....ผู้ให้ทุน
ร้อยตำรวจเอกหญิง.....พยาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พันตำรวจโท.....หัวหน้าโครงการฯ
ร้อยตำรวจเอก.....พยาน

สำเนาถูกต้อง



๐๐.(๗๖.๖)๓๐๐๗

ประเภทงบประมาณ	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน : ค่าตอบแทน	(3) ค่าวัสดุ ได้แก่ - วัสดุสำนักงาน, วัสดุคอมพิวเตอร์, วัสดุอื่น	20,000.-
งบดำเนินงาน : ค่าธรรมเนียม อุดหนุนสถาบัน	- ค่าธรรมเนียมอุดหนุนสถาบัน ร้อยละ 5 (ไม่เกินร้อยละ 10)	23,750.-
รวม		475,000.-

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายตามงบประมาณของโครงการวิจัยเป็นแบบเหมาจ่ายถัวเฉลี่ยได้ภายในกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร
ทุกรายการ โดยให้เบิกจ่ายงบประมาณลักษณะเหมาจ่าย

โดยให้เบิกจ่ายเงินงบประมาณ ลักษณะเหมาจ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการแบ่งเป็น 3 งวด ดังนี้

งวดที่ 1 ประมาณร้อยละ 40 จำนวนเงิน 190,000 บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อการวางแผน
การทบทวนวรรณกรรม การออกแบบวิจัย สร้างเครื่องมือการวิจัย และค่าธรรมเนียมอุดหนุนโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

งวดที่ 2 ประมาณร้อยละ 30 จำนวนเงิน 142,500 บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)
เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูล และเขียนรายงานการวิจัย

งวดที่ 3 ประมาณร้อยละ 30 จำนวนเงิน 142,500 บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)
เพื่อสรุปผลการวิจัย และจัดทำเล่มวิจัย

สำเนาถูกต้อง

ด. ๑๓๕

๐๑. (๑๓๕) กต๓๗

ศาสตราจารย์พลตำรวจตรี.....ผู้ให้ทุน
ร้อยตำรวจเอกหญิง.....พยาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พันตำรวจโท.....หัวหน้าโครงการฯ
ร้อยตำรวจเอก.....พยาน

ภาคผนวก ข

วันทำสัญญา	วันที่ 31 ตุลาคม 2561
วันสิ้นสุดสัญญา	วันที่ 20 กันยายน 2562

สำเนาถูกต้อง

๓. ๑๖๒/

๐๐.(๑๖3)ทค๑๓

ศาสตราจารย์พลตำรวจตรี.....ผู้ให้ทุน
 ร้อยตำรวจเอกหญิง.....พยาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พันตำรวจโท.....หัวหน้าโครงการฯ
 ร้อยตำรวจเอก.....พยาน

วันทำสัญญา วันที่ 31 ตุลาคม 2561

การเบิกจ่ายเงิน

ผู้ให้ทุนจะจ่ายสำหรับการทำงานของผู้วิจัยเป็นแบบการเหมาจ่าย เป็นเงินจำนวน 475,000 บาท (สี่แสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยให้เบิกจ่ายเงินงบประมาณ ลักษณะเหมาจ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุก รายการแบ่งเป็น 3 งวด ดังนี้

งวดที่ 1 ประมาณ 40 เปอร์เซ็นต์ จำนวนเงิน 190,000.- บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อการวางแผน การทบทวน และการออกแบบวิจัย

งวดที่ 2 ประมาณ 30 เปอร์เซ็นต์ จำนวน 142,500.- บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) เพื่อสร้างเครื่องมือการวิจัย และดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลโครงการวิจัย

งวดที่ 3 ประมาณ 30 เปอร์เซ็นต์ จำนวน 142,500.- บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) เพื่อสรุปผล จัดทำเล่มและค่าธรรมเนียมออกทุนสถาบัน

ศาสตราจารย์พลตำรวจตรี.....ผู้ให้ทุน
ร้อยตำรวจเอกหญิง.....พยาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พันตำรวจโท.....หัวหน้าโครงการฯ
ร้อยตำรวจเอก.....พยาน

สำเนาถูกต้อง

จ.ฉช.

๕๗๕ ๐๐ (๕๗๕) ๓๑๑๗๖